

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県大館市花岡町字小坪川 117 番地
名称 株式会社 ハチヨウ
代表者 高橋 光太郎

株式会社ハチヨウ

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

ダイバーシティ経営を目指し、多種多様な人材を許容し、それぞれが仕事に集中しやすい職場環境に整備するとともに、責任ある仕事を任せる事により、自分の役割に使命感を持って業務に取り組み、それぞれの特性で、精密さ、明るさ、気配りで、会社の成長・持続可能な地域経済の活性化に貢献する企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>初回登録年月日：R4年12月16日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	健康経営優良法人認定されたので、更に中小規模法人部門がライト 500 を目指し従業員の健康と活力向上、組織の活性化を目指す。	歯科、癌健診の継続 予防接種で掛かる費用を会社で負担し従業員の健康二次健診の推奨と健康に関する指導・講話など実施する。 ストレスチェックを実施、高ストレス判定者には、産業医の利用を推進する。	<u>R5.10 月から腫瘍マーカー検査を取入会社負担で従業員の癌疾患のリスクを防ぎ治療休暇など疾患が見つかった方の休業の補償を実施している</u>	3 5 8
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	人材育成推進により、高齢者継続雇・多様な人材採用など誰でも活躍出来る、仕事に集中しやすいよう職場環境の整備をする。 幅広い多様な人材の活躍で、会社の成長・活性化と人材不足への貢献。	ダイバーシティ経営に注力し価値観の多様化で人材確保と生産性の向上を目指す。 シルバー人材、外国人の採用のみならず、将来的には海外を拠点とした水、I 化学の再生化事業展開へと繋げるきっかけとしたい。 誰にでも、能力開発、教育訓練の機会を与えセミナー・研修等の参加を積極的に実施する。	<u>R5.3 月より技能実習生を 3 人迎え入れ、R7.4 月には 2 名の増加しさく井技能の試験を取得させ技能指導しているしている</u>	4 9 10

<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	リスクマネジメント 事業継続計画の実施	BCP 導入し、認定を受ける。 従業員の生命と会社の財産の確保とした防災計画・避難訓練の実施。 防災対策・緊急時・被災時の事業継続対策計画を実施する。	<u>3年に一度登録し内容の改善を行っている</u> <u>R7年はセリティーの強化、補償の保険の加入増加</u>	11 13 16
---	---------------------	---	--	----------------

ゴール番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	